



Муниципальное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 17
155905 Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Мичуринская, дом 2 -А, т. 8(49351) 4-73-10

Электронная почта Shuyaschool17@yandex.ru

ИНН 3706007733/ КПП 370601001 БИК 042406001



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ ООШ №17

И.А. Ярлыкова

Пр №173/01-02 от 30.12.2022 г.

Отчет об исполнении

плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в Муниципальном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе №17

(МОУ ООШ №17)

за 2 полугодие 2022 года

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 1 | Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок. | МОУ ООШ №17 | январь | Ярлыкова Ирина Александровна |
| 2 | Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок. | МОУ ООШ №17 | По мере необходимости | |
| Профилактические мероприятия | | | | |
| 3 | Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо): 1) руководитель заказчика; 2) члены комиссии по осуществлению закупок; 3) руководитель контрактной службы заказчика, | МОУ ООШ №17 | | Ярлыкова Ирина Александровна |

| | | | | |
|---------------------------|--|-------------|------------------------------------|--|
| | контрактный управляющий. | | | |
| 4 | Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции. | МОУ ООШ №17 | Ежегодно | Проводится на постоянной основе. |
| 5 | Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции. | МОУ ООШ №17 | По мере необходимости ¹ | Проводится при назначении на должность. |
| 6 | Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования. | | Ежегодно | Запланировано в форме тестирования/ личного собеседования |
| Аналитические мероприятия | | | | |
| 7 | <p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части | МОУ ООШ №17 | Раз в полугодие | <p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления неформальных связей между руководителем, гл.бухгалтером и контрактным управляющим учреждения и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя) |

| | | | | |
|----|--|-------------|-----------------|---|
| | возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя); - иные применимые аспекты. | | | |
| 8 | <p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. | МОУ ООШ №17 | Раз в полугодие | <p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности:</p> <p>10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов)</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-фз. За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика при проведении закупки способом запроса котировок.</p> <p>Конфликт интересов не выявлен.</p> |
| 9 | Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности. | МОУ ООШ №17 | Раз в полугодие | В отчетном периоде не поступали. |
| 10 | Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в | МОУ ООШ №17 | Раз в полугодие | В отчетном периоде не поступали. |

| | | | | |
|----|---|-------------|--|---|
| | порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности. | | | |
| 11 | Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию | МОУ ООШ №17 | Постоянно, личный прием – по отдельному графику | Возможно отправить сообщение на адрес эл. почты учреждения shuyaschool17@yandex.ru. Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован Обращений от вышеуказанных лиц за 2 полугодие 2022 года не поступало. |
| 12 | Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. | МОУ ООШ №17 | Раз в полугодие | Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена. |
| 13 | Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения. | МОУ ООШ №17 | Ежегодно | Выполнено |
| 14 | Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к | МОУ ООШ №17 | Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным | В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует |

| | | | | |
|----|---|-------------|-----------|--|
| | настоящему плану. | | | |
| 15 | Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана. | МОУ ООШ №17 | Постоянно | Сформирован профиль работника учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена. |
| 16 | Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям). | МОУ ООШ №17 | Постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Количество участников закупок, в отношении которых составлены профили – 0 (победители торгов, с которыми заключен контракт). Общее количество участников в данных закупках – 0. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена. |
| 17 | Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам. | МОУ ООШ №17 | Постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (соисполнителя). Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 полугодии 2022 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8. |
| 18 | Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками | МОУ ООШ №17 | Постоянно | При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей). | | | результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено. |
|--|---|--|--|---|